

WSPÓLNE ZOBOWIĄZANIE DOTYCZĄCE MĄDREGO ZARZĄDZANIA TALENTAMI

Filar odpowiedzialnego rozwoju państw

My, niżej podpisani, sygnatariusze,

- kierując się przekonaniem, że umiejętność zabiegania o talenty jest jednym z kluczowych elementów przyczyniających się do atrakcyjności i rozwoju państwa, jak również do wzrostu przedsiębiorczości oraz dobrobytu i rozwoju pracowników,
- mając na uwadze wyzwania demograficzne, takie jak starzenie się społeczeństw oraz procesy migracyjne,
- zważywszy, że każdy ma prawo do edukacji włączającej, charakteryzującej się dobrą jakością szkoleń i uczenia się przez całe życie w celu utrzymania i nabywania umiejętności, które pozwolą mu w pełni uczestniczyć w życiu społeczeństwa i skutecznie radzić sobie ze zmianami na rynku pracy (Filar Spraw Socjalnych),
- wierząc, że kompleksowa narodowa strategia zarządzania talentami (polegająca na ich przyciąganiu, rozwoju i utrzymaniu) jest koniecznym warunkiem zrównoważonego rozwoju gospodarczego, ekspansji firm i zmniejszania różnic pomiędzy regionami,

wspólnie dostrzegamy potrzebę poszukiwania rozwiązań służących przyciąganiu, utrzymaniu i rozwijaniu talentów i w tym celu zobowiązujemy się i rekomendujemy:

1. Tworzyć środowisko przyjazne dla biznesu (instrumenty prawne i regulacyjne, znoszenie barier administracyjnych, wprowadzanie zachęt podatkowych i finansowych), przyczyniające się do rozwoju i utrzymania talentów, w celu przeciwdziałania zjawisku „drenażu mózgow”. Podnoszeniu konkurencyjności firm i atrakcyjności ich oferty dla ludzi służą mocne lokalne gospodarki z dynamicznymi rynkami pracy oraz dobra współpraca administracji i biznesu.
2. Promować różnorodność w naszych miejscach pracy poprzez krzewienie kultury integracyjnej, poszerzać wiedzę na temat wielokulturowych społeczeństw i organizacji.
3. Wspierać otwartość i międzykulturową wymianę pomiędzy państwami, zarówno dla studentów, poprzez program Erasmus, jak i dla pracowników korzystających z prawa do swobodnego przepływu. Wierzymy, że mobilność oraz różnorodne i integracyjne społeczeństwa przynoszą korzyść nam wszystkim.
4. Inwestować w umiejętności i kompetencje, co jest najlepszym sposobem na zapewnienie swojej konkurencyjności w zabieganiu o talenty: służy temu wspieranie bliskiej współpracy pomiędzy pracownikami, pracodawcami i instytucjami edukacyjnymi. Poprzez inwestowanie w praktyczną naukę i innowacyjne modele praktyk zawodowych, system edukacji powinien zbliżyć uczniów i studentów do świata pracy.
5. Umożliwiać naukę przez całe życie dla coraz większej grupy ludzi poprzez wspieranie firm i osób w rozwiązywaniu wyzwań organizacyjnych i finansowych związanych z przekwalifikowywaniem i zdobywaniem nowych umiejętności. Partnerstwa publiczno-prywatne mają kluczowe znaczenie dla rozwoju edukacji i szkoleń.

.....
FIRMA

.....
PODPIS

.....
MIEJSCOWOŚĆ I DATA